

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差				(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	情報公表掲載URL	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	本庁係長相当職						本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性				
事務職 66.7% 医療職 0.0%	事務職 21.4% 医療職 50.0%	事務職 27.3% 技能労務職 10.0% 医療職 70.0% 保育士 80.0%	継続勤務年数	30年以上 73.3% 20~29年 82.24% 10~19年 42.9% 10年未満 66.0%	30年以上 26.7% 20~29年 17.6% 10~19年 57.1% 10年未満 34.0%	75.0%	50.0%	全職員 0%	全職員 100%	0.0%	13.7時間	事務職 12.4時間 技能労務職 4.6時間 医療職 21.1時間 保育士 8.9時間	38.9%	14.3%	23.1%	0.0%	14.3%	相当職なし	0人	0人	(1)(2)(8)(9)(10)(13)は令和3年度、(3)(4)(11)は令和4年4月1日、(5)(6)(7)は令和4年3月31日時点の情報	http://www.nijima.com	令和4年10月	